**Acta de la reunión de la Comisión**

**Fecha:** 27 de abril de 2026
Hora **de inicio:** 13:00
**Hora de finalización:** 14:49
**Ubicación(es):** Sala comunitaria de Laytonville, condado de Mendocino. Salud Pública, Zoom

**Comisionados presentes:**

Anderson ☒Applegate ☐Bailey☒ D'Anis☐ Haschak☒ Hills ☒May ☒Miller☒ White☒

**Personal presente:**

Aldrich ☒Alvarado ☒Boek ☒Carson☒ Carne☒ Fuentes☒ Troxler☒ Kohler☒

Rounds☐ Yoast☒ Saye☒ Ávalos☒ Anderson☒ DeBiasi☐ McGill☒

**Público presente:**

Jayma Shields Spence (Laytonville Healthy Start)

1. **Bienvenida y presentaciones**
   - La reunión se inició a la 1:00 p. m.
   - Los asistentes fueron recibidos por el presidente.
   - Se pasó lista y se hicieron las presentaciones.
2. **Minuto de atención plena**
   - ED Saye guió a los asistentes en un minuto de atención plena.
3. **Comentarios del público sobre temas no incluidos en el orden del día.**
   - Se abrió el plazo para comentarios del público.
   - El comisionado Hills expresó su agradecimiento al personal de First 5 Mendocino por su asistencia al Día del Niño. El comisionado Anderson anunció su renuncia para dedicarse a otras responsabilidades y recomendó a Grace Ivey que se postule para su puesto. Los asistentes expresaron su gratitud al comisionado Anderson por el tiempo que dedicó a First 5 Mendocino.
   - El período de comentarios públicos ha finalizado.
4. **Calendario de consentimiento**
   - Acción
   - Discusión: Ninguna

- **Moción: Proponer la aprobación del Calendario de Consentimiento.**
- **Mover:** Haschak
- **Segundo:** Anderson
- **Sí:** Anderson ☒Bailey☒ Haschak☒ Colinas ☒May ☒Miller☒
- **No:** Ninguno
- **Abstenerse:** Ninguno
- **Ausente:** Applegate ☒D'Anis☒
- **Aprobado☒**

5. **Juramento del cargo para el nuevo comisionado**
   - Acción
   - Discusión: El comisionado White prestó juramento ante el comisionado Haschak.
   - **Moción: Proponer la aprobación de Stephen White como comisionado de First 5 Mendocino.**
   - **Mover:** Haschak
   - **Segundo:** Anderson
   - **Sí:** Anderson ☒Bailey☒ Haschak☒ Colinas ☒May ☒Miller☒
   - **No:** Ninguno
   - **Abstenerse:** Blanco☒
   - **Ausente:** Applegate ☒D'Anis☒
   - **Aprobado☒**

*El comisionado Bailey se marchó a la 1:09 pm.*

6. **Actualización de FRC Network y Laytonville Healthy Start**
   - No se tomarán medidas.
   - Discusión (si la hubo): Jayma Shields Spence se presentó y expuso la historia, la filosofía y los servicios de Hardwood Memorial Park, Laytonville Healthy Start Community & Family Resource Center y Family Resource Network.

- Shields Spence ejerce como administrador del Parque Conmemorativo Harwood (501c3), director ejecutivo del Centro de Recursos Comunitarios y Familiares Laytonville Healthy Start y coordinador de la Red de Centros de Recursos Familiares del Condado de Mendocino.
- Filosofía de la organización
    - Shields Spence compartió su filosofía de que, sin importar a quién acuda el centro, encontrarán la manera de ayudarle, incluso si el presupuesto no lo permite explícitamente. Esta apertura y disposición para apoyar a las personas ha permitido que sus servicios crezcan y que la comunidad se haya ganado una profunda confianza durante 16 años.
- Historia y programas de la organización
    - Healthy Start comenzó como un servicio escolar en la antigua escuela secundaria. A mediados de la década de 1990, las subvenciones iniciales de California Healthy Start ayudaron a financiar numerosos centros de recursos familiares en todo el condado, incluidos Potter Valley, Laytonville y Action Network en la costa sur. La comunidad reconoció el valor del centro e insistió en que se trasladara de la escuela a la comunidad para que todos pudieran acceder a los servicios, no solo las familias de los estudiantes matriculados. El centro actual está ubicado junto a Harwood Hall.
    - Entre los programas que abarca esta organización sin fines de lucro se encuentran el Centro de Recursos Familiares, la asociación Amigos de la Biblioteca, el Centro de Danza y Fitness de Long Valley, una campaña de recolección de juguetes, el alquiler de gimnasios, un programa local de banco de alimentos y un parque de patinaje. El centro también lidera un grupo de preparación para desastres llamado Comunidades Activas en Desastres del Condado de Laytonville, que almacena suministros para actuar de forma independiente durante emergencias.
- Servicios directos ofrecidos por el Centro de Recursos Comunitarios y Familiares.
    - El Centro Comunitario ayuda a las personas con las inscripciones y renovaciones de CalFresh y seguros médicos, y recientemente ha ampliado sus servicios para incluir Medicare y asistencia del Seguro Social, dado el envejecimiento de muchos miembros de la comunidad. La mayoría de las personas simplemente necesitan que alguien les ayude con el papeleo o la configuración de su cuenta en línea, incluyendo la creación

de una dirección de correo electrónico y el aprendizaje del inicio de sesión. El centro también administra un centro de distribución de pañales, ofrece referencias a servicios de apoyo para padres, organiza un grupo de juego semanal todos los jueves y cuenta con un ropero con artículos de higiene personal. El personal organiza eventos comunitarios divertidos, como un gran carnaval de Halloween y actividades de patinaje. Desde la pandemia de COVID-19, el centro se ha enfocado en conectar a las personas con servicios de salud mental y asesoramiento en crisis, y las personas a menudo llaman a Healthy Start antes que al 911, incluso en sus momentos más difíciles. Cuando el centro no puede brindar un servicio directamente, el personal remite amablemente a las personas a agencias locales como el centro de salud local, Salud Mental del Condado o Tapestry Family Services.

- Red de Centros de Recursos Familiares
    - Actualmente existen nueve centros de recursos familiares activos en el condado de Mendocino. Shields Spence informó que Action Network, en la costa sur, cerró sus puertas debido a una combinación de problemas de liderazgo, rotación de directores ejecutivos y dificultades de financiación a nivel federal, estatal y local, sin planes de reapertura inmediatos. Ha estado trabajando con organizaciones en el área de Fort Bragg para promover servicios en la aislada costa sur, ve el cierre como una oportunidad para la planificación futura y ha ofrecido apoyo a la red al antiguo personal de Action Network. La red funciona como un grupo de apoyo con reuniones mensuales que generalmente incluyen un orador invitado de una agencia estatal o del condado, lo que permite que un solo orador llegue a los nueve centros, después de lo cual cada centro difunde esa información localmente para conectar a las familias y los niños con los servicios. Shields Spence señaló que los Servicios Sociales del Condado, el Departamento de Salud Pública del Condado y First 5 Mendocino estuvieron presentes cuando se formó la red, y les agradeció en nombre de la red por sus muchos años de apoyo antes de abrir un turno de preguntas.

7. **Actualización del Plan Estratégico**
    - No se tomarán medidas.

- Discusión (si la hubo): ED Saye presentó actualizaciones del panel de datos, incluyendo la simplificación para reducir la duplicación, el traslado de los sistemas del programa macro a la Prioridad Cuatro y la actualización de varios objetivos con base en los comentarios del Comisionado Hills para hacerlos más realistas. El panel continúa incluyendo indicadores de impacto profundo e indicadores horizontales, con puntos de datos visuales en desarrollo. Con base en los comentarios del Comisionado D'Anis, se creó una lista maestra de servicios organizada por área de prioridad para dar seguimiento a las familias que reciben dos o más servicios; esta lista se enviará por correo electrónico a los miembros. Se compartió una maqueta de cuatro páginas del diseño del plan estratégico, donde cada página muestra el nivel de prioridad, el rol en el sistema, una descripción, actividades clave, hitos e indicadores de datos. Los comentarios sobre el diseño fueron positivos, con el Comisionado Hills señalando que separar los indicadores profundos y horizontales fue útil y el Comisionado Haschak expresó su aprobación del borrador. ED Saye enviará por correo electrónico la lista de servicios y la maqueta a color, y está trabajando con Jules Featherston en visualizaciones del trabajo profundo y horizontal. ED Saye agradeció al personal Carson por su trabajo en la apariencia y a todo el personal por sus comentarios colectivos.

8. **Procedimiento de interrupción de tecnología y servicio**
   - No se tomarán medidas
   - Discusión (si la hubiera): El director ejecutivo Saye informó que se incluye una nueva política de la Ley Brown sobre reuniones por teleconferencia y fallas tecnológicas, únicamente para su discusión. La política se revisará en mayo para realizar modificaciones adicionales y se someterá a votación y aprobación formal en la reunión de planificación de junio, con fecha de implementación obligatoria del 1 de julio de 2026. El comisionado Haschak señaló que faltaba una cláusula sobre un plazo para restablecer los servicios durante una falla tecnológica y que debería agregarse en el apartado de restablecimiento del servicio o cese de acciones posteriores. El director ejecutivo Saye confirmó que se realizará esta adición. La política se publicará en el sitio web de First 5 Mendocino una vez aprobada.
9. **Resultados de la encuesta sobre el estado de la infancia**
   - No se tomarán medidas.

- Discusión (si la hubo): El comisionado Hills presentó los resultados de la encuesta sobre el estado de la infancia, un proyecto conjunto con First 5 Mendocino y la Oficina de Educación del Condado de Mendocino (MCOE). La encuesta recibió respuestas de 130 familias y 35 educadores de todo el condado.
- Las familias manifestaron una altísima satisfacción con los centros de atención infantil, y el 100 % coincidió en que la atención brindada favoreció el desarrollo de sus bebés y niños pequeños. La transición a las actividades de jardín de infancia aumentó desde 2023, e incluso el 70 % conoció al maestro de su hijo antes del inicio de clases. Los principales apoyos identificados por las familias fueron la atención médica y el seguro, el acceso a alimentos saludables, las actividades de aprendizaje temprano, el cuidado infantil y los pañales o la higiene. Los educadores señalaron la mejora de la proporción de personal por niño y los salarios dignos como prioridades políticas.
- La presentación concluyó con las siguientes conclusiones clave:
    - Los niños ingresan a la educación infantil con sólidas fortalezas de desarrollo.
    - Las rutinas y las relaciones familiares son poderosos motores del desarrollo.
    - Los entornos comunitarios importan.
    - Los educadores están profundamente comprometidos con su desarrollo profesional.
    - Las transiciones más intensas reflejan conexiones más fuertes.
    - Los recursos locales marcan una diferencia tangible.
- Se compartirán resúmenes de una página para educadores, legisladores y padres.
- En el debate se destacó el impacto potencial de la COVID-19 y el tiempo frente a las pantallas en la expresión social, así como la creciente necesidad de apoyo conductual para los niños pequeños.

*El comisionado Anderson se marchó a las 14:10.*

**10. Informes del Director Ejecutivo y del Personal**

- No se tomarán medidas.
- **Primeras 5 actualizaciones de la asociación**

- ED Saye asistió al Día de la Defensa en el Capitolio con la Asociación First 5 para hablar sobre la disminución de los fondos de la Propuesta 10.
- La Asociación recuerda a los legisladores que los programas First 5 fueron creados por los votantes en 1998 y sirven como nexo de unión entre la comunidad y el estado.
- Se celebraron reuniones con el personal del asambleísta Rogers y del senador McGuire.
- First 5 Mendocino se encuentra en una posición privilegiada para solicitar propuestas en las convocatorias de propuestas (RFP) gracias a la estructura de organización sin ánimo de lucro Raise and Shine.
- La campaña Choose Children está dialogando con los nueve candidatos a gobernador de California, y al menos dos candidatos han planteado espontáneamente temas como el cuidado infantil universal y los salarios de los proveedores en foros recientes.
- El presupuesto inicial del Presidente proponía mantener el mismo nivel de financiación para las subvenciones globales para el cuidado infantil y el programa Head Start, pero eliminaría algunas subvenciones globales para el desarrollo preescolar.
- El 31 de marzo, un segundo juez federal bloqueó temporalmente una propuesta de congelación de fondos federales por valor de 10 mil millones de dólares destinados a programas de asistencia familiar y para el cuidado infantil en cinco estados, entre ellos California. Los fondos que cubrían programas como el Fondo para el Cuidado y Desarrollo Infantil, la Asistencia Temporal para Familias Necesitadas (TANF) y las Subvenciones en Bloque para Servicios Sociales, habían sido suspendidos debido a supuestas preocupaciones sobre fraude y malversación de fondos.

- **Subvenciones y capacitaciones locales**
  - La región noroeste de First 5 (11 condados) ha nominado a First 5 Mendocino como solicitante principal de una subvención de 5 millones de dólares para salud conductual, destinada a fortalecer el Modelo de Resiliencia Comunitaria (CRM, por sus siglas en inglés) en todo el condado.
  - Una reciente capacitación impartida por Laura van Dernoot Lipsky (Gestión de Casos de Trauma) contó con una nutrida asistencia de personal de emergencias, educadores y miembros de la comunidad.

- Entre las próximas capacitaciones se incluyen "Creando un espacio para los padres" y un seminario web sobre el trastorno del espectro alcohólico fetal, dirigido por una trabajadora social y madre.
- El retiro de desarrollo profesional del personal de First 5 Mendocino en el Centro de Investigación Hopland fue dirigido por MaryCatherine McDonald y presentó marcos de trabajo de Gretchen Lindsey (Las Cuatro Tendencias) y Brené Brown (BRAVING: límites, fiabilidad, responsabilidad, seguridad, integridad, ausencia de prejuicios, generosidad).

- **Cambios de personal**
  - El miembro del personal Aldrich se hará cargo de la línea BreastStart, que anteriormente estaba asignada a las rondas del personal.
  - Avalos-García, actualmente miembro del equipo de Bienvenida al Bebé, se está capacitando para cubrir la baja por maternidad de Troxler en el equipo de Crianza y Embellecimiento. Tras el regreso de Troxler, Avalos-García se integrará plenamente al equipo de Crianza y Embellecimiento como consultora familiar bilingüe junto con Fuentes y Alvarado para satisfacer la creciente demanda de servicios de desarrollo y de Intervención Temprana.
- **Grupos de juego y actividades de extensión comunitaria**
  - Los grupos de juego siguen teniendo una gran afluencia de público, con muchas familias nuevas.
  - El programa First 5 Mendocino Community Hour se celebra mensualmente, y el episodio más reciente fue presentado por ED Saye y Staff Rounds and Anderson, quienes hablaron sobre el trastorno del espectro alcohólico fetal.
  - El programa de Asesoramiento Comunitario es muy eficaz. El personal de Fuentes atendió a 30 familias de forma independiente este año.
  - Abril es el Mes de Concientización sobre el Abuso Infantil y el personal participa en numerosas actividades de divulgación.
  - El equipo ahora visita semanalmente el centro de detención juvenil para trabajar con padres adolescentes, a petición de los Servicios para Niños y Familias y del Departamento de Libertad Condicional.

- **Presentación de datos de Triple P (2023-2025 -)**
    - El programa Triple P aborda los problemas emocionales, sociales y conductuales prevenibles en los niños.
    - El 15% de los niños se encuentran dentro del rango clínico de problemas de comportamiento; el 85% permanece fuera del rango clínico, lo que demuestra una gran necesidad de servicios de prevención.
    - Los datos de 2 años y 400 participantes (aproximadamente 200 por año) mostraron lo siguiente:
        1. Mejora del 53% y del 56% en la consistencia parental.
        2. Se ha registrado una disminución de casi el 50% en el uso de medidas disciplinarias coercitivas.
        3. Mejora significativa en -la relación entre padres e hijos y en el disfrute de la crianza por parte de los padres.
        4. Reducción significativa del estrés, la depresión y la ansiedad en los padres.
        5. Disminución de la animosidad entre los padres separados.
    - El condado de Mendocino fue el primero en California en traer al estado al fundador de Triple P, Matt Sanders, y en promover enero como el Mes de Concientización sobre la Crianza Positiva.
    - Conclusión: Continuar financiando el programa Triple P; mejora -las relaciones entre padres e hijos, la corregulación y la regulación del sistema nervioso.
    - Los asistentes destacaron -historias reales de mejora en las relaciones familiares en todo el condado, así como la alineación con el marco de la Pirámide de la Enseñanza (reconocimientos descriptivos positivos).

11. **Informes de los comisionados. Comentarios del personal, anuncios, verificación del quórum y materiales adicionales.**
    - No se tomarán medidas.
    - Discusión (si la hubiera):
        - Actualizaciones del Comisionado:
            - El comisionado Hills informó que MCOE informó que la inscripción abierta para los preescolares estatales de medio día ya está en marcha para el próximo año. Los

programas de día completo no pueden comenzar la inscripción hasta 30 días antes del inicio de los servicios, lo que será a mediados de julio. MCOE está comunicando este cronograma a las familias de la manera más clara posible. En otras comunidades, como Laytonville, la cobertura de día completo se logra mediante la colaboración de los preescolares estatales de medio día con programas distritales, NCO o tribus locales, lo que refleja la práctica rural común de combinar múltiples fuentes de financiamiento.

- La comisionada White informó que Family Children Services está migrando de la plataforma CMS a un nuevo software llamado CARES, que fortalecerá la elegibilidad para la financiación de Family First al ayudar a las agencias a documentar, rastrear e informar sobre los servicios de prevención utilizando modelos estandarizados, basados en evidencia y con enfoque en el trauma. CARES mejora la calidad de los datos y la fidelidad del programa, reduce el riesgo de incumplimiento y facilita la reclamación de costos admisibles, lo que permite a la agencia acceder a más fondos de prevención de Family First que en el pasado. Además, se están actualizando los requisitos mínimos para las clasificaciones de trabajadores sociales para alinearlos con los mandatos estatales, haciendo mayor énfasis en la contratación de candidatos con licenciatura o maestría en trabajo social, sin dejar de valorar la experiencia diversa. La definición de experiencia relevante en gestión de casos también se ha ampliado para incluir entornos de atención médica, educativos, organizaciones sin fines de lucro y entornos judiciales o correccionales, con el fin de ampliar la contratación y aumentar el personal en el departamento de Bienestar Infantil.
- El comisionado Haschak expresó su agradecimiento a Jayme Shield Spence por su presentación sobre los servicios en Laytonville y por su ayuda con el espacio para las reuniones de la Comisión. Asimismo, expresó su agradecimiento al comisionado Anderson por sus años de servicio experto al Comité Ejecutivo y a la Comisión de First 5 Mendocino. Para finalizar, manifestó su reconocimiento al arduo trabajo del personal y a su participación en eventos comunitarios.
- El comisionado Miller no tiene ningún informe.

- La comisionada May informó que será operada el próximo mes y que no se puede confirmar su asistencia a la próxima reunión.

- Verificación de quórum para la próxima reunión: Haschak☒ Molinero☒ Blanco☒
- El comisionado Hills no estará disponible para la reunión de mayo.
- Los comisionados ausentes serán sometidos a votación.
- La reunión finalizó a las 14:49.