ACTA DE LA REUNIÓN DE LA COMISIÓN

Fecha: 23 de febrero de 2026
Hora de inicio: 1:01 p.m.
Hora de finalización: 2:06 p.m.
Ubicación(es): Salud Pública del Condado de Mendocino, Zoom

Comisionados Presentes:
Anderson, Applegate, Bailey, D'Anis, Haschak, Hills, May, Miller

Personal Presente:
Aldrich, Alvarado, Boek, Carson, Flesch, Fuentes, Troxler, Kohler, Rounds, Yoast, Saye, Avalos, Anderson, DeBiase, McGill

Público Presente:
Stephen White (Director Adjunto de Servicios Sociales del Condado de Mendocino), Mariah Diebold (Centro Comunitario para Jóvenes y Familias de Potter Valley), Chemaine de la Rosa (Centro de Recursos Familiares de Legget Valley)

---

1. Bienvenida y Presentaciones
La reunión fue declarada abierta a la 1:01 p.m. El presidente dio la bienvenida a los asistentes. Se realizó el pase de lista; se hicieron presentaciones. El Comisionado May asiste por teleconferencia por necesidad médica.

---

2. Minuto de Atención Plena
El Director Ejecutivo Saye guió a los asistentes en un Minuto de Atención Plena.

---

3. Comentario Público sobre Temas No Incluidos en la Agenda
Se abrió el comentario público. El Director Ejecutivo Saye invitó a Stephen White a presentarse. Stephen presentó su solicitud para unirse a la Comisión First 5 Mendocino, y la Junta de Supervisores votará sobre su nombramiento en la reunión de la Junta de Supervisores del 24 de febrero. Stephen hizo una breve presentación personal. Se cerró el comentario público.

---

4. Orden del Día de Consentimiento
Acción
Discusión: Ninguna
Moción: Moción para aprobar la Orden del Día de Consentimiento.
Propone: Haschak
Secunda: Hills
Sí: Bailey, D'Anis, Haschak, Hills, May, Miller
No: Ninguno
Abstenciones: Ninguno
Ausentes: Anderson, Applegate
Aprobada

---

5. Actualización del Plan Estratégico
Sin Acción
Discusión: El Director Ejecutivo Saye presentó una actualización sobre el Plan Estratégico, introduciendo un borrador de panel de datos y una teoría de acción, y explicando que muchas métricas de referencia provienen de los informes anuales del año pasado, mientras que se desarrollarán medidas adicionales en el año fiscal 26-27. El panel está organizado por área prioritaria, con indicadores de "impacto profundo" (individuo/familia) e "impacto horizontal", metas para 2031, fuentes de datos identificadas, y está intencionalmente limitado a resultados directamente conectados con los servicios de First 5 Mendocino en lugar de datos poblacionales amplios. Los Comisionados expresaron un fuerte apoyo al formato del panel y a la claridad que aporta a las prioridades estratégicas. También elogiaron el diseño de la teoría de acción, señalando que la estructura "si-entonces" y el formato son fáciles de seguir. El Director Ejecutivo Saye compartió que la teoría de acción se convertirá en una infografía y que se enviará una encuesta a los Comisionados y al personal para recopilar comentarios más detallados sobre las métricas y el marco.

---

6. Actualización de la Política de Licencia por Enfermedad Basada en Nuevas Leyes Laborales
Acción
Discusión: El Director Ejecutivo Saye presentó actualizaciones a la política de licencia por enfermedad para alinearse con los cambios recientes en la ley laboral estatal. Se señaló que el sistema de nóminas de la organización (Heartland) ya ha sido actualizado, con vigencia a partir del 1 de enero, por lo que la práctica actual cumple con la ley; la redacción de la política ahora debe alinearse. Se presentaron tanto una versión con marcas de cambios como una versión limpia con anotaciones del Consultor de Recursos Humanos.

Cambios Clave en la Política:
i. Cambio en la Tasa de Acumulación
ii. Lenguaje de No Represalias
iii. Requisito de Notificación en el Lugar de Trabajo

Moción: Moción para aprobar la política de licencia por enfermedad actualizada.
Propone: D'Anis
Secunda: Haschak
Sí: Bailey, D'Anis, Haschak, Hills, May, Miller
No: Ninguno
Abstenciones: Ninguno
Ausentes: Anderson, Applegate
Aprobada

---

7. Presupuesto Aprobado Actualizado para el Año Fiscal 2025-26
Acción
Discusión: El Director Ejecutivo Saye presentó una versión actualizada del presupuesto aprobado para el año fiscal, explicando que First 5 California actualiza las proyecciones locales cada año basándose en las tasas de natalidad y los ingresos por impuestos al tabaco del año anterior. Se señalaron ajustes significativos entre la estimación original al inicio del año y la cantidad proyectada para el año en curso y el año fiscal 26-27. Actualizar el presupuesto ahora evita que algunas partidas presupuestarias aparezcan como con sobrecosto y permite que QuickBooks refleje con precisión las proyecciones actuales y las subvenciones otorgadas. Los Comisionados confirmaron que fue un aumento neto de aproximadamente $300,000 y expresaron su agradecimiento por los esfuerzos del personal enfocados en la sostenibilidad.

Cambios en los Ingresos:
i. Disminución de la Asignación Fiscal de First 5 California
ii. Aumento de la Subvención PATH Cited 4

Ajustes de Asignación:
i. Costos de Atención Médica para Empleados
ii. Adición de Trabajador de Salud Comunitario Contratado - Tracy McGill
iii. Dos Vehículos para Apoyar el Trabajo de Campo
iv. Estabilización de Puestos para Welcome Baby mientras se Refina la Facturación de CalAIM

Moción: Moción para aprobar el presupuesto actualizado.
Propone: Haschak
Secunda: Miller

Sí: Bailey, D'Anis, Haschak, Hills, May, Miller
No: Ninguno
Abstenciones: Ninguno
Ausentes: Anderson, Applegate
Aprobada

---

8. Actualizaciones del Director Ejecutivo y del Personal
Sin Acción
El Director Ejecutivo Saye dio la bienvenida formal a Tracy McGill como nueva Trabajadora de Salud Comunitaria (CHW) que se une al equipo de Welcome Baby, en transición desde el trabajo de educación para padres, y señaló que se está acreditando en Crianza Positiva India (PIP) y ofreciendo apoyos para padres en Coyote Valley. La miembro del personal McGill está encantada de unirse al equipo.

El Mes de la Concientización sobre la Crianza Positiva se continuó con éxito a nivel estatal a pesar de que Triple P America se retiró; la miembro del personal Aldrich ayudó a coordinar con socios estatales, y la Asambleísta Avila-Farias leyó la proclamación en el pleno de la Asamblea, donde se reconoció a Aldrich y al Director Ejecutivo Saye en nombre de First 5s. Se agradeció al Comisionado Haschak por su trabajo en la Proclamación local.

El personal asistente describió el Almuerzo de Agradecimiento a los Facilitadores de Triple P local organizado por la miembro del personal Aldrich, que reunió a facilitadores de múltiples sectores (doula indígena, personal escolar, asistente de trabajador social, etc.), ofreció reconocimiento y fortaleció las relaciones locales de Triple P.

El Director Ejecutivo Saye informó que la solicitud de subvención "Cover" de Partnership HealthPlan no fue financiada; se ha programado una reunión de análisis con el enlace de Partnership para comprender mejor la decisión y mejorar futuras solicitudes.

El Director Ejecutivo Saye destacó un mayor alcance y apoyo en Anderson Valley, con Bonnie Beck y el personal ayudando a los socios locales a planificar y ajustar el ritmo de los pasos de capacitación, e informó sobre la colaboración continua con NCO, Grace Hudson, UUSD, South Valley y otros socios a través de las actividades de Raise & Shine y Welcome Baby. La miembro del personal Aldrich continúa ofreciendo apoyo a padres en la Costa desde Cleone hasta Manchester, incluyendo múltiples noches familiares bilingües en todo el distrito escolar.

El personal de Welcome Baby informó sobre un aumento en las referencias, incluyendo para bebés en hogares de acogida (nuevas referencias a través de Partnership HealthPlan y trabajo para incorporar referencias de Welcome Baby en los planes de reunificación de Servicios para Niños y Familias). El programa tuvo una primera "graduación" familiar, donde una familia joven

cumplió sus metas, incluyendo el cierre de un caso de FCS. El equipo se enfoca en llegar a aulas de TK, audiencias adolescentes y diversos entornos comunitarios, enfatizando la "resiliencia vicaria" al observar el progreso de las familias.

Varios miembros del personal asistieron, en persona y de forma remota, a la conferencia Whole-Brain Child 2.0 con el Dr. Dan Siegel y la Dra. Tina Payne Bryson en San Diego. El personal compartió observaciones, incluyendo una comprensión más profunda de la integración (equilibrando el caos y la rigidez, apoyando la regulación del sistema nervioso), una fuerte alineación con el trabajo existente en el Modelo de Resiliencia Comunitaria (CRM), Triple P y actividades basadas en la naturaleza, y la confirmación de que tanto el cerebro de los niños como el de los adultos pueden crecer y sanar, apoyando la integración del bienestar personal y profesional.

La miembro del personal Rounds está trabajando con Apricot para integrar completamente las referencias y el seguimiento de casos de Welcome Baby para que el programa pueda obtener datos de manera confiable para las métricas del plan estratégico y la evaluación a largo plazo.

El Director Ejecutivo Saye actualizó a la Comisión sobre los dos episodios más recientes de Community Hour de First 5 Mendocino: un programa sobre la participación de los padres que contó con el miembro del personal Alvarado y un padre local, y un programa que destacó los Centros de Recursos Familiares con Jayme Shields-Spence de la Red de Centros de Recursos Familiares.

El Director Ejecutivo Saye invitó a los Comisionados a la próxima Cumbre Estatal sobre la Infancia, destacando la participación de los padres y con dos oradores que compartirán orientación sobre cómo las agencias pueden invitar y apoyar mejor a los padres, así como compartir algunas actividades escolares de padre e hijo.

La autora de Trauma Stewardship y The Age of Overwhelm, Laura van Dernoot Lipsky, vendrá a presentar sobre momentos de resiliencia vicaria, trauma vicario, agotamiento y el sistema nervioso comunitario. El personal leerá colectivamente The Age of Overwhelm con antelación.

Los resultados de la Encuesta Estatal sobre la Infancia se compartirán en abril, con un enfoque en los bloques de políticas, agencias y padres.

La solicitud de Stephen White para la Comisión fue aprobada por el Comité Ejecutivo, y será votada por la Junta de Supervisores esta semana.

El Director Ejecutivo Saye informó sobre un "logro personal" al elevar con éxito las voces rurales/tribales en los Paneles de Revisión Ciudadana a nivel estatal. Se ha invitado a un socio tribal a participar y traerá representantes tribales adicionales. Esto tiene como objetivo asegurar que las políticas estatales reflejen mejor los contextos rurales y tribales, lo que a su vez

mejora la implementación a nivel del condado. El Director Ejecutivo Saye agradeció a la miembro del personal Boek y a la Comisión por su apoyo constante y colaboración que ha generado confianza con los socios tribales.

First 5 Mendocino ha sido invitado por el Centro Juvenil y Servicios para Niños y Familias para proporcionar apoyo para la crianza a jóvenes encarcelados que son padres. Los miembros del personal Alvarado, Avalos-García y Aldrich apoyarán con un currículo de Triple P más habilidades de afrontamiento y alfabetización emocional. Se llevarán a cabo grupos semanales de una hora en el Centro Juvenil, seguidos de sesiones informativas y apoyo entre pares para el personal.

El Director Ejecutivo Saye proporcionó una actualización sobre problemas de auditoría heredados relacionados con el centro de cuidado infantil Sandbox y la organización sin fines de lucro Raise & Shine. Una auditoría de 2021 fue rechazada y se ha presentado una apelación. Existe una posible exposición fiscal de aproximadamente $100,000 si no se resuelve, y First 5 Mendocino está priorizando la protección de los fondos de planificación a largo plazo mantenidos en el condado.

La miembro del personal Kohler informó sobre actualizaciones a la Ley Brown. Los Comisionados verán actualizaciones en la página web de la Comisión, agendas y actas para seguir las mejores prácticas para los miembros de la comunidad de habla hispana. El personal también traerá un futuro tema de votación sobre teleconferencias y procedimientos para reuniones remotas interrumpidas o fallidas.

La miembro del personal Boek anunció los próximos talleres "Ayudando a su Comedor Selectivo a Crecer" a través de Zoom y en persona en la Noche de Neurodiversidad en Mendo Leap. Boek también informó que los patios de recreo de Raise & Shine se mantienen estables y que hay dos grupos de padres por mes junto con patios de recreo semanales. Boek también elogió a la miembro del personal Troxler, quien sirve como coordinadora clave y "ancla" en estas actividades.

El Director Ejecutivo Saye detalló una nueva asociación de alfabetización temprana con Pinoleville Head Start. First 5 Mendocino apoyará al personal y a los tutores recién contratados en cómo involucrar a las familias con los libros, participará en reuniones mensuales con el personal y organizará actividades trimestrales para padres. El personal recolectó recientemente libros donados por niños de la Escuela Primaria Yokayo y los compartió con Pinoleville para apoyar los próximos eventos de lectura.

9. Informes de Comisionados, Comentarios del Personal, Anuncios, Verificación de Quórum y Materiales Adicionales
Sin Acción

Actualizaciones de los Comisionados:
El Comisionado D'Anis compartió una actualización familiar personal.
El Comisionado Hills informó que, después de prepararse durante 6 meses, la revisión estatal de 17 sitios de Preescolar Estatal se completó recientemente sin hallazgos, aparte de una posible asistencia técnica menor relacionada con los archivos de elegibilidad familiar.
El Comisionado Bailey informó que la Fundación Comunitaria cerró recientemente su ciclo de subvenciones para el Enriquecimiento Comunitario, durante el cual la Fundación pilotó subvenciones de mayor capacidad a un grupo más pequeño de organizaciones sin fines de lucro. Esto es parte de la planificación para el crecimiento significativo anticipado en la capacidad de concesión de subvenciones de la Fundación durante los próximos cinco años y ayuda a probar cómo equilibrar la amplitud frente a la profundidad en la financiación.
El Comisionado Haschak hizo referencia al boletín de Nuestra Alianza en el paquete e informó que asistió a su evento comunitario posterior a las fiestas en el Grange en Willits, que reunió a aproximadamente 200 asistentes con cena, juguetes y actividades para niños. También compartió que escuchó la transmisión de radio del Director Ejecutivo Saye con Jayma Shields-Spence y apreció el mensaje y la divulgación.
El Comisionado Miller informó sobre las próximas proyecciones comunitarias de "Fentanyl High" en Fort Bragg y Ukiah en asociación con NCO. Cada evento incluirá una proyección de la película seguida de un panel de discusión sobre el fentanilo y los problemas de opioides en la comunidad. También proporcionó una actualización sobre el sarampión e informó que, aunque el Condado de Mendocino no tiene casos, el Condado de Napa tiene un solo caso. Varios estados están experimentando brotes más grandes, por lo que Salud Pública está emitiendo orientación enfatizando la vacunación MMR, particularmente para personas que no están vacunadas o solo parcialmente vacunadas.
El Comisionado May ofreció una actualización médica personal.

Verificación de Quórum para la Próxima Reunión: Bailey, Haschak, Hills, Miller
El Comisionado D'Anis no estará disponible para la reunión de abril. El Comisionado May planea asistir fuera de una situación médica pendiente.
Se consultará a los Comisionados Ausentes.

La reunión terminó a las 2:06 p.m.