



Acta de la reunión de la Comisión

Fecha: 28 de abril de 2025

Hora de inicio: 1:15

Hora de parada: 3:35

Ubicación(es): Sala de libros de Old Laytonville High School, Salud Pública del Condado de Mendocino, Zoom

Comisionados presentes:

Anderson, Bailey, D'Anis, Haschak, Hills, May

Personal presente:

Aldrich, Alvarado, Boek, Carson, Flesch, Fuentes, Troxler, Kohler, Rounds, Yoast, Saye, Avalos, Anderson, DeBiase

Público presente:

Jayma Shields Spence

1. Bienvenida y presentaciones

- Los asistentes fueron recibidos por el presidente y se hicieron presentaciones.

2. Minuto consciente

- Townley Saye dirigió a los asistentes en un minuto consciente.

3. Comentario público sobre artículos no agregados

- Se abrieron comentarios públicos. Rounds compartió que tres nuevos miembros del personal se han unido al equipo de Welcome Baby. El Comisionado Hills compartió que José Nájera Martínez está trabajando como enlace familiar en MCOE. Los comentarios públicos estaban cerrados.

4. Calendario de consentimiento

Acción

- Agenda de la reunión
- Actas de la reunión

Moción: Moción para aprobar el Calendario de Consentimiento.

- Mover: Anderson
- Segundo: Hills
- Sí: Anderson, Bailey, D'Anis, Haschak, Hills, May
- Abstain: None
- Ausente: Miller, Reihl, Applegate
- Pasado ☒



5. Presentación de FRC Network y Laytonville Healthy Start

Sin acción

- Discusión: Jayma Shields, directora de Laytonville Healthy Start, dio una historia de la Biblioteca Comunitaria y la sucursal de Laytonville de la Biblioteca del Condado de Mendocino. Se invitó a los asistentes a visitar el FRC Healthy Start después de la reunión. La subvención de la Iniciativa Healthy Start se utilizó para establecer apoyo en la escuela secundaria, que luego se expandió a un centro comunitario integral. La colaboración local y del condado ayudó a expandir la ubicación de Harwood Hall. Healthy Start sirve a toda la comunidad. Jayma se dirige a su 15º año con el FRC. El FRC hace numerosas referencias de apoyo que no están dentro de la comunidad inmediata. Responden rápidamente a las necesidades locales a medida que surgen. Jayma agradeció a First 5 y a la Comisión por su apoyo. Jayma también es la gerente de la Red FRC, que coordina todos los FRC en el condado de Mendocino. Jayma habló sobre el nuevo FRC en Leggett, actualmente dirigido por Chemaine De la Rosa. Expresó cuánta diferencia puede hacer una persona y un FRC en una comunidad. Los FRC están integrados en las comunidades y son socios fáciles de trabajar. Jayma compartió los resultados de su análisis FODA más reciente. La financiación del FRC es una preocupación importante. La necesidad está aumentando y la financiación está disminuyendo. Cada FRC pivota para satisfacer las mayores necesidades de sus comunidades. En este momento, el apoyo a la inmigración es una necesidad, especialmente en la costa. Los FRC tienen personal dedicado, pero la sostenibilidad y el agotamiento pueden plantear desafíos importantes. Las personas mayores se están convirtiendo en una parte cada vez más importante de los grupos comunitarios que requieren apoyo. Townley elogió a Jayma por su trabajo y su capacidad para ofrecer apoyo a los FRC. El personal Fuentes compartió una historia sobre una familia referida a Raise & Shine por Jayma, que llegó principalmente por la confianza que tienen en Jayma. Staff Rounds señaló la fuerte influencia que tienen los FRC. El comisionado Haschak señaló que todos necesitan un Jayma para hacer las cosas. Jayma invitó al personal a asistir a su próxima Feria de Recursos Comunitarios. Staff Rounds compartió que asistirá.

6. Actualización de la política de administración de salarios

Acción

- Discusión: En respuesta a la actualización de la escala salarial de la reunión anterior, era necesario actualizar las políticas asociadas con ella. En el paquete se incluye una copia de cambio de seguimiento y una copia limpia. El Comité Ejecutivo lo ha revisado. El Comisionado Hills preguntó si la prueba bilingüe para recibir el pago diferencial bilingüe es la misma prueba que usa el distrito escolar. Si es la misma prueba, mencionó el Comisionado Hills, es difícil que un hablante nativo la

First 5 Mendocino, 419 Talmage Rd., Suite J, Ukiah, CA 95482
707-462-4453 * www.first5mendocino.org * admin@first5mendo.org



apruebe. El personal no tenía claro si el distrito escolar usaba los mismos servicios. El personal está abierto a nuevas sugerencias para evaluar la capacidad de un miembro del equipo para hablar un idioma diferente. El Comisionado Haschak preguntó cómo se determinaba el costo de vida. ED Saye aclaró que el equipo utiliza el modelo de Seguro Social. Una sugerencia fue describir el acrónimo "ISS" y reemplazar la actual verborrea de la política "estándar de la industria" con el Ajuste del Costo de Vida del Seguro Social. Se debatió la necesidad de prever futuras actualizaciones del método utilizado para proporcionar los mejores indicadores de los cambios en la política salarial.

Moción: Una moción para aprobar la actualización de la política de administración de salarios con la actualización del lenguaje del Ajuste del Costo de Vida del Seguro Social.

- Mover: Haschak
- Segundo: Hills
- Sí: Anderson, Bailey, D'Anis, Haschak, Hills, May
- Abstain: None
- Ausente: Miller, Reihl, Applegate
- Pasado ☒

7. Actualización de la política de jubilación

Acción

- Discusión: Introducción de los cambios de política de hitos basados en la votación de la reunión anterior para actualizar la escala de jubilación. El Comisionado Haschak pidió aclaraciones sobre el plan de jubilación. ED Saye explicó los hitos del 3% relacionados con la longevidad de la jubilación, cómo se limitan y que los empleados eligen sus propias opciones de inversión.

Moción: Una moción para aprobar la revisión de la política del plan de jubilación.

- Mover: Hills
- Segundo: Haschak
- Sí: Anderson, Bailey, D'Anis, Haschak, Hills, May
- Abstain: None
- Ausente: Miller, Reihl, Applegate
- Pasado ☒

8. Rastreador de presupuesto

Sin acción



- Discusión: Se proporciona información sobre áreas prioritarias. El personal Flesch revisó los puntos clave a tener en cuenta con respecto al promedio y la estimación hasta el final del año fiscal. Se estima que First 5 Mendocino retirará todos los fondos. La Proposición 10 y la SPCFA se promedian a partir de marzo. El equipo ha estimado tantos gastos como sea posible y actualmente se encuentra en aproximadamente el 93% de los costos totales estimados. El Comisionado Haschak solicitó información sobre la variabilidad de intereses. El personal Flesch explicó el interés en las cuentas. Las notas indican que el presupuesto de electrónica se utilizó para apoyar al equipo de Welcome Baby antes de recibir los fondos que respaldaron esos nuevos puestos, por lo que esta área se ajustará a medida que se reciban los fondos. También se señaló que se trata de una comparación de presupuesto aprobado y no de un presupuesto de trabajo.

9. Revisión del presupuesto PRELIMINAR para el año fiscal 2025-2026

Acción

- Discusión: Los elementos prioritarios se detallarán más en junio en la reunión de planificación. Las cosas a considerar al revisar este borrador incluyen:
 - i. IMPACT y SPCFA están incluidos en el proyecto de presupuesto, pero aún no se han determinado los totales exactos.
 - ii. Los ingresos fiscales no incluyen los fondos de la Proposición 56 y CSEC. Los ingresos fiscales son de \$420,000, una disminución de los \$490,000 estimados. Este borrador del presupuesto refleja la asignación de fondos de la Proposición 10 del ochenta por ciento (80%) previamente aprobada para el programa y la operación y el veinte por ciento (20%) para la planificación a largo plazo.
 - iii. Los códigos de clase reflejan las áreas del Plan Estratégico.
 - iv. El personal no anticipa cambios significativos.
 - v. Esta acción tiene por objeto aprobar las asignaciones de fondos a las áreas estratégicas, que son las mismas que el año pasado.
 - vi. Se presentó la solicitud de subvención PATH Cited 4 y las notificaciones de adjudicación se anunciarán en octubre. Si se otorga, se presentará un presupuesto actualizado a la Comisión para su aprobación.

Moción: Una moción para aprobar el proyecto de presupuesto.

- Mover: D'Anis
- Segundo: Anderson
- Sí: Anderson, Bailey, D'Anis, Haschak, Hills, May



- Abstain: None
- Ausente: Miller, Reihl, Applegate
- Pasado ☒

10. Revisión anual del desempeño del Director Ejecutivo

Acción

- Discusión: La comisión completó la Revisión del Desempeño del Director Ejecutivo en una sesión cerrada.

11. Informe fuera del punto 10

Sin acción

- Discusión: Se informó que se completó la revisión del ED. No se compartirán detalles adicionales.

12. Actualizaciones de ED y personal

Sin acción

- Discusión: ED Saye compartió la hoja actual de eventos con los participantes. El personal Aldrich compartió una actualización sobre la Conferencia All Children Thrive, elevando la lente de resiliencia para aquellos que sirven a niños y familias y elogiando el poder de las voces de los jóvenes (18-24) a través de presentaciones culturalmente inclusivas. Staff Rounds presentó al Equipo de Bienvenida al Bebé a la Comisión y compartió que tenían la primera referencia de Adventist Health. El nuevo equipo está realizando la incorporación estándar de First 5 Mendocino, así como la capacitación más intensiva para las responsabilidades de los trabajadores de salud comunitarios. El personal del equipo de Welcome Baby se presentó y expresó su placer por unirse al equipo. El personal Boek compartió su experiencia en NICWA en Florida este año. Informó que los talleres fueron excelentes y regresó con muchas ideas. El personal Fuentes compartió que el folleto de la FEC ahora está incluido en el folleto del IEP que reciben las familias del distrito escolar. El personal informó que First 5 Mendocino y Raise & Shine están viendo más referencias y visitas sin cita previa. El personal está viendo familias en la comunidad y siendo reconocido. SibShops está ganando popularidad y el equipo espera tener uno en mayo. Ahora hay tres grupos de apoyo familiar, y el equipo está patrocinando una noche de neurodiversidad en Mendo Leap. En las reuniones de soporte se ofrecen servicios completos de traducción. El personal Aldrich compartió que Montessori Del Mar ha estado trabajando con ella en habilidades de CRM (Modelo de Resiliencia Comunitaria) y HOPE (Resultados Saludables de Experiencias Positivas). El personal Aldrich espera capacitar a los 5 enlaces familiares del distrito en el CRM. El personal Kohler compartió actualizaciones sobre el almacenamiento de pañales, el Programa de Víctimas



de Pinoleville, el aumento de visitas sin cita previa y ver crecer a los niños a los que servimos. ED Saye señaló cómo están cambiando las cuotas de la Asociación First 5. El personal Aldrich expresó su gratitud al ED Saye y a la Comisión por el COLA que se votó en la última reunión. Staff Rounds agregó que First 5 había sido invitado a más eventos de personas indígenas asesinadas desaparecidas y se ha asociado con más miembros tribales. El personal Fuentes informó que su liderazgo de On the Verge está llegando a su fin. El personal Fuentes también fue recomendado por ED Saye para representar a First 5 Mendocino en el Comité Asesor de la Comunidad para el año piloto de Bringing Up California y recientemente se le notificó que fue elegida.

13. Informes de comisionados, comentarios del personal, anuncios, verificación de quórum y materiales adicionales

Sin acción

- Discusión: El comisionado Anderson informó que MCHC (Clínica de Salud del Condado de Mendocino) tiene una aceptación verbal de otro obstetra de medicina familiar. MCHC también está contratando a dos CHW, uno de los cuales será bilingüe. El Comisionado Haschak compartió que Nuestra Alianza de Willits tendrá su recaudación de fondos el 9 de mayo. El Comisionado Haschak también informó que la Junta de Supervisores envió una carta formal de oposición con respecto a los recortes de Head Start. La comisionada D'Anis compartió que tiene un nuevo bebé.
- Verificación de quórum para la próxima reunión: Anderson, Bailey, D'Anis, Haschak, Hills, May.
- Se encuestará al personal ausente.