



Fecha: 9 de diciembre de 2024

Reunión: Primera Reunión de la Comisión 5

Ubicación: Clínica de salud de Anderson Valley, 13500 Airport Rd, Boonville, CA

Salud Pública, 1120 S Dora St, Ukiah, CA y Zoom

Comisionados presentes

Ben Anderson	Katheryn Reihl	Maureen Mulheren
Tawny Bailey	María May	
Erica D'Anis	Sandra Applegate	

Comisionados ausentes

Jenine Miller	Kristin Hills	
---------------	---------------	--

Público presente

Townley Saye	Jenna Flesch	Tara Yoast
Alex Rounds	Andrés Alvarado	María Fuentes
Mónica Troxler	Bonnie Boek	

La reunión comenzó a las 01:01 pm

TEMA 1 BIENVENIDA Y PRESENTACIONES

Los asistentes fueron recibidos por el presidente y se hicieron presentaciones.

TEMA 2 MINUTO CONSCIENTE

El director ejecutivo Townley Saye dirigió a los asistentes en un minuto consciente.

TEMA 3 COMENTARIO PÚBLICO SOBRE ARTÍCULOS NO AGREGADOS

Se abrió el comentario público. ED Saye pidió a los comisionados que firmaran un conjunto de tarjetas destinadas a organizaciones locales para el mes de la crianza positiva en enero. El Presidente D'Anis solicitó el estado de renovación de la oficina del Comisionado Anderson; la solicitud se presentó en línea y se presentará en la reunión de la Junta de Supervisores el 10 de diciembre.

TEMA 4 CALENDARIO DE CONSENTIMIENTO ACCIÓN

- Agenda de la reunión
- Actas de la reunión
- No hay cambios en la agenda. La agenda se retiró para votar por separado sobre los puntos de consentimiento.

Moción para aprobar el Orden del Día.

Moción: Anderson Segundo: Mulheren
Sí: Mulheren, D'Anis, Anderson, May, Applegate, Reihl, Bailey
Abstain: None
Ausentes: Miller, Hills
Moción: Aprobada

- Actas de la reunión
 - Se extrajeron las actas de octubre para corregir errores ortográficos.

Moción para aprobar el acta de la reunión enmendada.

Moción: Mulheren Segundo: D'Anis
Sí: Mulheren, D'Anis, Anderson, May, Bailey
Abstenciones: Applegate, Reihl
Ausentes: Miller, Hills
Moción: Aprobada

TEMA 5 Calendario de reuniones anuales ACCIÓN

ED Saye presentó el borrador del calendario de reuniones con las fechas propuestas para las reuniones de la Comisión para el año calendario 2025. Se presentaron dos formatos diferentes: una vista de calendario y una vista de lista. Los comisionados aprobaron ambos sin preferencia. ED Saye explicó la naturaleza de la reunión de planificación anual, lo que llevó a los comisionados a elegir el viernes 20 de junio para la próxima. La comisionada Mulheren informó a los asistentes que probablemente no será elegida como representante de la Junta de Supervisores el próximo año. Después de la discusión, ED Saye aclaró que las reuniones del Comité Ejecutivo generalmente se llevan a cabo a las 4:00 p.m. para cada ocurrencia.

Moción para aprobar el calendario de reuniones anuales con la reunión de planificación del 20 de junio.

Movimiento: D'Anis Segundo: Anderson
Sí: Mulheren, D'Anis, Anderson, May, Applegate, Reihl, Bailey
Abstain: None
Ausentes: Miller, Hills
Moción: Aprobada

TEMA 6 Elección de la Mesa ACCIÓN

Los comisionados y el personal confirmaron que los puestos de oficina actuales son los siguientes: Erica D'Anis como presidenta, Sandra Applegate como vicepresidenta y Ben Anderson como segundo vicepresidente. Los oficiales actuales explicaron el compromiso de tiempo asociado a cada puesto y discutieron quién podría ser un buen candidato para nuevos roles. La Presidenta D'Anis señaló que se irá de licencia por maternidad en febrero y se perderá algunas de las siguientes reuniones. El comisionado Bailey se ofreció como voluntario para ser segundo vicepresidente y espera aprender más sobre First 5 Mendocino en el cargo. Los comisionados nominaron por unanimidad al comisionado D'Anis como presidente, al comisionado Applegate como vicepresidenta y al comisionado Bailey como segundo vicepresidente.

Moción para elegir a los primeros 5 oficiales de Mendocino como nominados.

Movimiento: D'Anis Segundo: Anderson
Sí: Mulheren, D'Anis, Anderson, May, Applegate, Reihl, Bailey
Abstain: None
Ausentes: Miller, Hills
Moción: Aprobada

TEMA 7 Proclamación del Mes de Concientización sobre la Crianza Positiva ACCIÓN

ED Saye presentó la proclamación actual del Mes de Concientización sobre la Crianza Positiva junto con la de 2023 para mostrar las actualizaciones realizadas en asociación con otros condados participantes como Santa Cruz. El Presidente D'Anis notó el uso de la palabra "sagrado" para definir el trabajo de First 5 y preguntó si el uso de la palabra es apropiado. Siguió una discusión sobre la palabra y las posibles alternativas. Los comisionados concluyeron que una mejor alternativa sería usar la palabra "vital", en lugar de "sagrado" en los dos lugares que aparece en la proclamación. Se informó al comisionado Reihl que Salud Pública del Condado de Mendocino se agregaría a la proclamación como una agencia con personal capacitado en Triple P. El comisionado Anderson notó que era necesario hacer una corrección para indicar los servicios de salud conductual y "recuperación", no la "rehabilitación".

Moción para aprobar la Proclamación del Mes de Concientización sobre la Crianza Positiva con los cambios identificados.

Movimiento: D'Anis Segundo: mayo
Sí: Mulheren, D'Anis, Anderson, May, Applegate, Reihl, Bailey
Abstain: None
Ausentes: Miller, Hills
Moción: Aprobada

TEMA 8 Modificación de la asignación por costo de vida (COLA) ACCIÓN

ED Saye trabajó con el Gerente Comercial Flesch para revisar los salarios, la inflación y los aumentos actuales de COLA recibidos por el personal en los últimos 3 a 5 años. ED Saye explicó que las tasas anteriores de COLA F5M se estabilizaron en 6% para seguir siendo competitivas y en línea con las tasas de inflación; sin embargo, las tasas de inflación posteriores al covid aumentaron a más del 6%, mientras que las tasas de COLA de F5M cayeron al 3%. Para que el COLA vuelva a estar alineado con la fórmula utilizada por la Administración del Seguro Social, se recomienda que el COLA se ajuste en 2025 a un porcentaje más alto y que los años siguientes tengan tasas más bajas.

ED Saye continuó presentando las proyecciones fiscales de F5M hasta 2030 y explicó de dónde provenían las fuentes de ingresos. El Comisario Mulheren pidió los detalles del debate de la CE en torno a la recomendación de pasar a aumentos del 8%, 8% y 8% en lugar del 10%, 8% y 6%. El comisionado Bailey preguntó por qué los COLA eran cada dos años y en qué se basan los aumentos por mérito; ED Saye explicó que los COLA se han realizado cada dos años desde que se inició inicialmente First 5 y que los aumentos por mérito generalmente se componen, pero no siempre, de diversas combinaciones de evaluaciones de desempeño, autodefensa y recomendaciones del Director Ejecutivo o gerente. Los aumentos por mérito también vienen en pasos del 5% que un empleado obtiene con el tiempo, dependiendo de cuántos años haya estado en la empresa.

Los comisionados discutieron la naturaleza y las ocurrencias de los aumentos por mérito y pidieron al personal sus pensamientos / opiniones. El personal hizo saber que el proceso de aumento por méritos les parecía muy poco claro. Después de una discusión y revisión de las recomendaciones y las finanzas, los Comisionados solicitaron la revisión de las escalas salariales actuales y las políticas relacionadas y solicitaron información adicional sobre políticas alternativas que se presentará en la próxima reunión de la Comisión.

Moción para posponer el tema hasta febrero para obtener información adicional.

Moción: Anderson Segundo: Mulheren
Sí: Mulheren, D'Anis, Anderson, May, Applegate, Reihl, Bailey
Abstain: None
Ausentes: Miller, Hills
Moción: Aprobada

TEMA 9 Acuerdo de campo de interés de la Fundación Comunitaria ACCIÓN

First 5 Mendocino donó \$70,000 en dólares de Resiliencia Familiar a la Fundación Comunitaria para establecer un Fondo para Jóvenes Nativos. ED Saye explicó que la Fundación Comunitaria propuso mantener una tarifa administrativa del 1.5%, a lo que los comisionados no se opusieron. También explicó que el fondo apoya a una población de alta prioridad para First 5 Mendocino.

Moción para aprobar el Acuerdo del Fondo de Campo de Interés del Fondo de Jóvenes Nativos First 5.

Movimiento: D'Anis Segundo: Anderson
Sí: Mulheren, D'Anis, Anderson, May, Applegate, Reihl, Bailey
Abstain: None
Ausentes: Miller, Hills
Moción: Aprobada

TEMA 10 Memorando de Entendimiento entre Raise & Shine Nonprofit y First 5 Mendocino ACCIÓN

La Comisión recibió un memorando de entendimiento entre First 5 Mendocino y Raise & Shine FREC. ED Saye explicó que el MOU debería ser un tema permanente en la agenda cada diciembre. Los comisionados comentaron que el memorando de entendimiento parecía ser muy sencillo y claro.

Moción para aprobar el MOU Raise & Shine y agregar como un tema permanente de la agenda anual.

Moción: Mulheren Segundo: D'Anis
Sí: Mulheren, D'Anis, Anderson, May, Applegate, Reihl, Bailey
Abstain: None
Ausentes: Miller, Hills
Moción: Aprobada

La reunión se interrumpió a las 2:38 y se volvió a convocar a las 2:45

TEMA 11 ACTUALIZACIÓN DE ED Y PERSONAL SIN ACCIÓN

ED Saye dio una breve descripción general del rastreador de presupuesto y describió algunas de las compras más grandes realizadas por F5M. El personal terminó la primera parte de la

capacitación de Kin First, que aborda los 5 mayores desafíos sociales (salud mental, adicción, falta de vivienda, violencia doméstica y pobreza) y cómo involucrarse con las familias para encontrar soluciones. El director de FRC, Boek, proporcionó algunos ejemplos de la capacitación.

ED Saye también destacó los próximos eventos, como:

- Reuniones virtuales de seguimiento de Kin First el 10 de diciembre y el 3 de enero
- Entrenamiento sin miedo para el desarrollo de la autoestima de adolescentes y preadolescentes
- Capacitación virtual de HOPE a través del Instituto de Montana
- Días legislativos de Triple P America el 22 de enero
- Evento de concientización sobre opioides en Redwood Valley Rancheria
- Conferencia de la Asociación First 5 en San Diego del 10 al 12 de febrero
- Cosecha del Centro de Salud de Anderson Valley

El Gerente de Apoyo Perinatal y de la Primera Infancia, Rounds, brindó una actualización sobre la Asociación Comunitaria de Nacimiento para el Condado de Mendocino, informando a los comisionados que la reunión inicial se llevó a cabo en noviembre y que se está llevando a cabo un alcance continuo para el programa. Agregó que First 5 Mendocino ha impreso nuevas tarjetas de doula y que el proyecto de colaboración con la Clínica de Salud Comunitaria de Mendocino ha ido bien.

ED Saye informó que First 5 Mendocino también ha impreso nuevas guías de bolsillo que describen los 5 factores de protección para los niños y cómo implementarlos mejor en la vida diaria. El personal ha estado enseñando habilidades del Modelo de Resiliencia Comunitaria en las escuelas y en el programa Boys & Girls Club en Ukiah. El personal ha estado proporcionando a las familias que visitan la oficina folletos de BrightLife Kids, que conectan a las familias con apoyo para padres en línea. La consultora familiar bilingüe Fuentes dijo a la Comisión que varios miembros del personal participarán en la capacitación para trabajadores comunitarios de salud proporcionada por El Sol, que se llevará a cabo de enero a mayo. También ha estado brindando noches de información de Triple P en las ubicaciones de Head Start en Willits, Hopland y Pinoleville. Ella y el coordinador costero Aldrich crearon/filmaron un video tutorial de entrenamiento para ir al baño que se distribuirá en 2025.

TEMA 12 INFORMES DEL COMISIONADO, ACTUALIZACIONES DEL PERSONAL, ANUNCIOS, VERIFICACIÓN DE QUÓRUM Y ADICIONAL

MATERIALES SIN ACCIÓN

La comisionada Applegate agradeció al Comisionado Anderson por su participación y conocimiento en el Comité Ejecutivo. El comisionado Anderson devolvió el sentimiento hacia los comisionados Applegate y D'Anis.

La comisionada May informó que Mendocino Coast Clinics obtendrá una nueva enfermera practicante el 2 de noviembre de 2024.

El comisionado Anderson agregó que Mendocino Community Health Clinic Behavioral Health está recibiendo una nueva subvención de expansión y está contratando a un nuevo terapeuta, dos nuevos trabajadores de salud comunitarios y un promotor de programas de habla hispana.

La comisionada Bailey mencionó que algunas empresas están contratando personas influyentes en las redes sociales como promotores.

La comisionada Mulheren agradeció a los comisionados y al personal, y agregó que esta puede ser su última reunión como comisionada. Invitó a conversaciones sobre cómo reclutar a más personas para eventos comunitarios como caminatas navideñas; la mayor herramienta de reclutamiento ha sido el grupo Friends of the Great Redwood Trail en Facebook.

La comisionada Reihl informó que el condado ha contratado a un nuevo visitador domiciliario y está trabajando en nuevas oportunidades de subvenciones para ampliar los fondos para la enfermería de campo, específicamente para embarazos de alto riesgo.

ED Saye recordó a los comisionados que entreguen todos los Formularios 700 antes del 3 de febrero de 2025 a la 1:00 p.m.

La verificación de quórum indica que todos los comisionados presentes estarán disponibles para la reunión de la Comisión del 3 de febrero . Los comisionados ausentes serán encuestados.

La reunión terminó a las 03:25 pm