



22 de abril de 2024
Actas de las reuniones de la Comisión
MCOE, 2240 Old River Rd, Ukiah, CA y llamada de conferencia de Zoom

Comisionados Presentes

Erica D'Anis	Ben Anderson	Sandra Applegate
María May	Mo Mulheren	

Comisionados ausentes

Jenine Miller		
---------------	--	--

Presente Público

Townley Saye	Andrés Alvarado	Sariah Neff
Jenna Flesch	Jade Aldrich	Karla Kohler
Bonnie Boek	Megan Carson	Tara Yoast
Mónica Galliani	María Fuentes	Katheryn Reihl
Alex Rounds	Tawny Bailey	

TEMA 1 BIENVENIDA Y PRESENTACIONES

El comisionado D'Anis declaró abierta la sesión a las 13:00 horas. Se señaló que los comisionados Sandra Applegate y Ben Anderson estaban ejerciendo una asistencia calificada a la AB 2449 y votarían virtualmente. La Comisión y el personal hicieron presentaciones.

TEMA 2 MINUTO CONSCIENTE

Alex Rounds guió a los asistentes en un minuto para aterrizar y llegar.

TEMA 3 COMENTARIOS PÚBLICOS SOBRE ARTÍCULOS NO ASIGNADOS

El Comisionado D'Anis abrió el debate sobre los artículos no modificados. Katheryn Reihl preguntó si el público necesitaba asistir a través de Zoom. Se le informó que el público podía asistir en persona o virtualmente. El Comisionado D'Anis cerró los comentarios públicos.

TEMA 4 CALENDARIO DE CONSENTIMIENTO (ACCIÓN)

- Orden del día de la reunión
- Acta de la reunión: febrero

El comisionado D'Anis señaló que el punto 9.5 requiere un cambio en el año presupuestario: debería ser el año 2024-25. Las actas de la reunión de febrero deben agregarse el lugar de la reunión de Point Arena.

Moción para aprobar el Calendario de Consentimiento y las actas de febrero con actualizaciones

Moción: Mulheren, Segunda: May
Sí: Mulheren, D'Anis, May, Applegate, Anderson
Abstención: Ninguna
Ausente: Miller
Moción: Aprobada

TEMA 5 **APROBACIÓN DE NUEVOS NOMBRAMIENTOS DE COMISIONADOS**
(Acción)

El ED Saye explicó que el procedimiento para nombrar a un nuevo Comisionado no está claro y el personal creó un diagrama de flujo para la representación visual del proceso. Después de la discusión grupal y los aportes del Supervisor Mulheren sobre el proceso del Condado, las recomendaciones son las siguientes:

1. El solicitante presentará el currículum vitae actualizado y la nominación al ED para su revisión por parte de la CE.
2. EC revisa y ED notifica al solicitante de la aprobación y envía el solicitante al Secretario de la Junta para la solicitud del Condado.
3. El supervisor en ejercicio de la Comisión respaldará la aprobación en una reunión de la Junta de Supervisores.
4. Una juramentación formal se llevará a cabo en la próxima reunión regular de la Comisión First 5.

Moción para aprobar los Pasos para Convertirse en Comisionado de First 5 Mendocino con modificaciones discutidas

Moción: D'Anis, Segundo: Anderson
Sí: Mulheren, D'Anis, May, Applegate, Anderson
Abstención: Ninguna
Ausente: Miller
Moción: Aprobada

Se señaló que Bekkie Emery se ha retirado de su puesto en el condado y como Comisario. A los miembros asistentes se les proporcionó la Cita de Nominaciones y currículos para Katheryn Reihl y Tawny Bailey. Katheryn y Tawny se presentó y proporcionó breves biografías con profesionales cualificaciones y experiencia.

Moción para aprobar a los solicitantes de la Comisión

Moción: Mulheren, Segundo: D'Anis
Sí: Mulheren, D'Anis, May, Applegate, Anderson
Abstención: Ninguna
Ausente: Miller
Moción: Aprobada

TEMA 6 **RASTREADOR DE PRESUPUESTO**

Se revisó el Presupuesto de Pérdidas y Ganancias actual vs. Real de julio de 2023 a febrero de 2024. First 5 Mendocino está por debajo del presupuesto en general, el año tiene un 67% de avance y solo se ha utilizado el 48% del presupuesto asignado. Una de las razones es que la mudanza de la oficina fue

más barata de lo previsto. Tampoco ha habido aún un retiro para la subvención del DHCS debido a la demora en la activación del estado.

TEMA 7 **REVISIONES DE POLÍTICAS: REVISIONES DE BENEFICIOS DE SALUD**
(ACCIÓN)

ED Saye explicó que el beneficio actual del seguro de salud para empleados de \$600 no se ha modificado en una década, aunque las primas de seguro han seguido aumentando. Para alinearse con los valores de First 5 Mendocino Family First, la recomendación a la Comisión es agregar un beneficio opcional para dependientes de \$200 por empleado dependiente, para hasta cuatro dependientes. El nombre de la póliza se cambiará a Family Friendly Health Benefit. La Comisaria D'Anis añadió que, desde el punto de vista de la CE, Jenna Flesch les había asegurado que se trataba de un cambio sostenible.

Moción para aprobar la recomendada y renombrada Póliza de Beneficios de Salud Amigable con la Familia

Moción: Anderson, Segundo: Mulheren
Sí: Mulheren, D'Anis, May, Applegate, Anderson
Abstención: Ninguna
Ausente: Miller
Moción: Aprobada

TEMA 8 **REVISIONES DE LA PÓLIZA: BENEFICIOS DE JUBILACIÓN Y BIENESTAR**
(ACCIÓN)

ED Saye explicó que esta actualización es un cambio de proceso con respecto a qué tipo de ingreso se utiliza para determinar los beneficios de jubilación. Esta revisión garantizará que solo se utilicen los ingresos del trabajo en lugar de los ingresos que se generen a partir de los montos brutos pagados por los impuestos pagados hacia el Beneficio de Salud Favorable a la Familia o el Beneficio de Bienestar.

Moción para aprobar las revisiones de la política de beneficios de bienestar y jubilación

Moción: Anderson, Segundo: Mulheren
Sí: Mulheren, D'Anis, May, Applegate, Anderson
Abstención: Ninguna
Ausente: Miller
Moción: Aprobada

TEMA 9 **PROYECTO DE PRESUPUESTO PARA EL AÑO FISCAL 2024-2025** **(ACCIÓN)**

El Departamento de Educación compartió una infografía sobre los ingresos y la disparidad con la Comisión y señaló que la mayoría de nuestra comunidad se encuentra en el área de ganar menos de lo que se necesita para pagar gastos básicos como el alquiler, la comida y los servicios públicos. Este gráfico tenía por objeto marcar la pauta para el próximo examen y las recomendaciones del proyecto de presupuesto. En el condado de Mendocino, solo un adulto que trabaja sin hijos y dos adultos que trabajan sin hijos están en verde con respecto a los ingresos frente a los gastos.

El ED Saye señaló que debido al aumento de la actividad de subvenciones en el año fiscal 23-24, se han podido reservar más dólares de la Proposición 10 para

las actividades del año fiscal 24-25. Hay tres áreas de actividades recomendadas a considerar para el año fiscal 24-25:

1. En colaboración con la Fundación Comunitaria, los fondos de First 5 podrían usarse para apoyar la creación de un nuevo Fondo de Culturas Nativas para ayudar a establecer apoyos equitativos para las familias tribales con niños pequeños para mejorar el acceso a los servicios necesarios. Con base en las ideas presentadas durante la capacitación de liderazgo del Director Ejecutivo de ED Saye y las discusiones con otros líderes comunitarios, la recomendación apoyaría aún más la práctica de proporcionar reconocimientos de tierras al tiempo que crearía un llamado a la acción para que los miembros de la comunidad también contribuyan al fondo. En otros estados, esta actividad ha sido reconocida como un "Impuesto Voluntario a la Tierra" que se utiliza para apoyar aún más a las familias tribales. La Fundación Comunitaria está trabajando activamente para crear el fondo y sería la autoridad administradora, mientras que First 5 solo proporcionaría el capital inicial y la Comisión podría votar anualmente sobre qué cantidad, si la hubiera, se asignaría en el futuro. La CE aprobó las conversaciones con la Fundación Comunitaria y, al revisar el presupuesto, ha estimado una asignación de \$70,000 en el año fiscal 24-25. No hay expectativas de financiación futura; Sin embargo, se están explorando posibles oportunidades de financiación futuras para futuras subvenciones y contratos. El monto de la asignación se determinó en función de las grandes necesidades de las familias tribales.
2. Financiar directamente los apoyos comunitarios que ayudan a proporcionar artículos esenciales como pañales, toallitas húmedas y fórmula. La reciente propuesta para financiar Diaper Depot fue vetada a nivel estatal y se espera que sea una necesidad continua para la comunidad, considerando las disparidades de ingresos en Mendocino. La asignación estimada es de 40,000 dólares.
3. Explorar el potencial de ofrecer "becas" a los padres con hijos pequeños que pueden quedar fuera de los ingresos que califican para los subsidios de cuidado infantil. North Coast Opportunities proporciona subsidios, pero se desconoce cuál es la necesidad actual de los padres. Esta asignación requeriría más investigación, pero se está llevando a la Comisión para su consideración y exploración más profunda. La asignación estimada es de \$ 25,500.

Con respecto a estas consideraciones presupuestarias, será necesario realizar investigaciones adicionales, pero estas recomendaciones se están presentando a la Comisión para su consideración sobre la base de historias e información recopilada anecdóticamente de familias y socios.

La Comisionada Mulheren expresó su preocupación por la financiación de programas que se sabe que funcionan, como las necesidades básicas, en comparación con la financiación de programas que no se ha demostrado que funcionen o que se encuentran en etapas piloto y pueden no ser sostenibles.

La Comisionada Applegate confirmó que el Punto de Acción sería votar sobre los conceptos para estas consideraciones presupuestarias, no sobre los montos reales. ED Saye confirmó que un voto a favor sería aprobar las categorías para agregar al próximo presupuesto, pero el monto en dólares podría cambiar.

El financiamiento estimado de la Proposición 10 para el año presupuestario 2024-25 es de \$510,166.00, las asignaciones basadas en la aprobación previa de la Comisión son una asignación del programa del 80% a \$408,133.00 y una

asignación de planificación a largo plazo del 20% que se espera sea de \$102,033.00.

Moción para aprobar el proyecto de presupuesto para el año fiscal 2024-25 y consideraciones recomendadas

Moción: D'Anis, Segundo: Mulheren

Sí: Mulheren, D'Anis, May, Applegate, Anderson

Abstención: Ninguna

Ausente: Miller

Moción: Aprobada

El comisionado Ben Anderson se fue de la reunión a las 2:03.

TEMA 10 INFORME DEL DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN Y DEL PERSONAL

Abril es el Mes de la Concientización sobre el Abuso Infantil. El personal hizo molinetes y decoró la oficina. El personal asistió a la proclamación de la Junta de Supervisores reconociendo el mes.

El Estado del Niño fue un éxito y contó con una buena asistencia. Todos los libros comprados fueron entregados a los asistentes. Aproximadamente 50 agencias diferentes estuvieron representadas durante los dos días. El muro de "Historias de éxito" fue muy popular, y recibimos muchas historias de diferentes agencias que describían sus victorias.

El equipo está trabajando en muchas capacitaciones diferentes del Modelo de Resiliencia Comunitaria (CRM, por sus siglas en inglés), incluidas las capacitaciones en el Hospital Howard Memorial, las Clínicas de la Costa de Mendocino y el Club de Niños y Niñas de Ukiah. El personal compartió instantáneas de las capacitaciones presentadas. Las próximas capacitaciones incluirán escuelas. El comisionado Mulheren sugirió ponerse en contacto con la ciudad de Ukiah para los programas de safari de verano.

Hay conversaciones en marcha para tener un evento de capacitación de CRM para capacitar a los capacitadores para capacitar a más personas que puedan llevar la información a sus equipos.

ED Saye y Bonnie Boek asistieron a la Capacitación de SELPA de Resolución Alternativa de Disputas (ADR) en Riverside. Saye y Boek compartieron que los brotes estaban muy bien hechos. Después de la conferencia, Saye hizo una presentación para los directores de SELPA, incluidos los servicios y recursos proporcionados por el Centro de Empoderamiento Familiar.

Se escribieron varias cartas de apoyo, incluidas las siguientes:

- AB 2982 Grupo de Trabajo Prenatal a Tres
- Patrocinio para la solicitud del Fondo General de \$1 millón de dólares
- AB 1015 Distribución de pañales (vetado por el gobernador)
- AB 3218 Aplicación de la Prohibición del Tabaco Saborizado

Un Navegador Comunitario ha comenzado a trabajar en Round Valley con la Clínica Indígena de Round Valley. Su nombre es Deb Oliver.

El personal proporcionó cuidado de niños en el evento de capacitación para padres de SELPA y RCRC, que fue muy informativo.

La Dra. Tina Payne Bryson grabó un seminario web, 10 Grandes Ideas para Maestros para Elevar la Disciplina, y First 5 Mendocino tiene 6 meses para compartirlo con los socios.

El 20 de mayo de 2024, First 5 Mendocino recibirá a Kin First Systems of Care en Redwood Valley Rancheria.

Alex Rounds compartió sobre el próximo Entrenamiento de Doulas Indígenas del 30 de abril al 3 de mayo. Catorce (14) inscritos son indígenas y cuatro (4) son aliados de la comunidad.

Rounds también actualizó a la Comisión sobre el apoyo y la educación que se ofrece a las doulas en torno a los beneficios de Medi-Cal Doula. First 5 Mendocino está trabajando con Adventist Health Ukiah Valley y Care for Her para apoyar y educar a la comunidad médica sobre la importancia de las doulas y los resultados positivos para la salud.

El programa Raise & Shine está creando su propio plan estratégico para guiar mejor el alcance y los objetivos del programa. Sariah Neff es la líder de este proyecto.

La subvención para Proporcionar Acceso y Transformar la Salud (PATH, por sus siglas en inglés) se está completando. Si se financia, esta subvención ayudaría a apoyar a la comunidad al proporcionar a los trabajadores de salud comunitarios facturables a través de Medi-Cal (CalAIM). First 5 Mendocino se reunirá con Adventist Health para hablar sobre su programa de certificación de Trabajadores de Salud Comunitarios.

Rounds actualizó a la Comisión sobre cómo obtener acceso a la Continuidad de la Atención con Adventist Health Ukiah Valley para identificar a los pacientes que necesitan servicios para crear más servicios integrales para las familias que acaban de dar a luz.

El puesto de Jade Aldrich ha sido actualizado a Coordinadora Costera y brindará apoyo a Triple P Peer en todo el condado.

Sariah Neff también hará la transición de su posición a una Facilitadora de Triple P solamente.

TEMA 11

INFORMES DE LOS COMISIONADOS, COMENTARIOS DEL PERSONAL, ANUNCIOS, VERIFICACIÓN DE QUÓRUM Y MATERIALES ADICIONALES

El Comisionado Mulheren informó que el déficit del Condado causará una pérdida en la programación a medida que el Condado se reestructura y los fondos disponibles disminuyen. Se están reestructurando los Servicios Sociales y la Salud Conductual. La pérdida de la programación será más dura para los más vulnerables de nuestra población: los niños y los ancianos. Mulheren también invitó a los asistentes al evento familiar de baile en línea el próximo viernes.

Karla Kohler agradeció a la Comisión por votar para incluir las necesidades básicas en el presupuesto del año fiscal 2024-25.

El comisionado Applegate agradeció al personal por su dedicación y trabajo.

Se llamó la atención sobre los materiales adicionales y se alentó a todos los asistentes a revisar la información sobre el fortalecimiento del apoyo económico.

La próxima reunión será el lunes 17 de junio en la sala de conferencias de Servicios Sociales Big Sur. La reunión comenzará a la 1:00 pero el almuerzo se

servirá a las 12:30. La invitación a la reunión se actualizará para reflejar el cambio de hora.

Los comisionados D'Anis, Applegate, Mulheren y May confirmaron su asistencia. Anderson y Miller serán encuestados.

El Comisionado D'Anis cerró la reunión a las 14:44 horas.